

PeopleInvest®

PeopleInvest® ist die Kombination von Eignungsdiagnostik und Coaching mit dem Ziel einer nachhaltigen Steigerung der Performance von Spitzenmanagern.

Zum Einsatz kommen speziell entwickelte Methoden und Tools wie z.B. verschiedene internetbasierte, psychometrische Verfahren, die sowohl am beobachtbaren Verhalten, als auch bei Werten und Einstellungen von Managern ansetzen. Zielorientiert und messbar wird dabei an der extrinsischen, intrinsischen und systemischen Haltung gearbeitet.

PeopleInvest® beantwortet die zentralen Fragestellungen der Personalentwicklung:

›Wer sind meine TOP-Talente?‹

›Wie kann ich ihre Performance steigern?‹

Der integrierte Einsatz von wissenschaftlich fundierter Eignungsdiagnostik und zielorientiertem Coaching von Beginn an definiert nach der Analysephase konkrete Lernfelder, die dann in einem Gespräch mit dem Vorgesetzten und HR in die individuelle Zielvereinbarung eingearbeitet werden. Dabei verpflichtet sich der Coachee freiwillig zu einer höheren Zielerreichung bei messbaren Entwicklungszielen und erhält als Gegenleistung ein zielgerichtetes Coaching durch PeopleInvest®.

In der folgenden Coachingphase arbeiten wir nach der PeopleInvest®-Methode an der Umsetzung. Am Ende steht eine messbar höhere Zielerreichung und damit Performance.

Der Prozess

- Analysephase (Entwicklungs-Assessment, bestehend aus Interviews, psychometrischen Verfahren, Referencing)
- Feedbackgespräch zwischen PeopleInvest® und Coachee
- Zielerreichungsgespräch zwischen Coachee, Vorgesetztem, PeopleInvest® und HR
- Coachingphase: ca. einjähriger, performanceorientierter Coachingprozess mit messbaren Ergebnissen
- Messung der Zielerreichung
- Feedbackgespräch mit Vorgesetztem und HR

Diese Kombination aus Eignungsdiagnostik und Coaching ist einzigartig und damit das Alleinstellungsmerkmal von PeopleInvest®.