

›Die Qualität der Analyse bestimmt die Qualität der Personalentwicklung.«

Managemententwicklung

Die Managemententwicklung hat die systematische und zielorientierte Förderung und Weiterentwicklung der Potentiale des Managements zum Ziel.

Im Vorfeld einer internen Beförderung und für das Mapping Ihrer Talente ist das Durchlaufen eines Assessments ab einem bestimmten Management-Level eine gute Möglichkeit, die Potentiale der Manager zu erkennen, zu fördern und zu verbessern.

Ein Entwicklungs-Assessment verschafft Klarheit, über welche Stärken und Lernfelder ein Manager verfügt. Stärken können weiter ausgebaut, Lernfelder intensiv besprochen werden. Auf der Basis der Lernfelder, die der Proband für sich annimmt, werden Entwicklungsmaßnahmen und Coachings angesetzt. Gerade hier zeigt sich, dass ein Entwicklungs-Assessment ein Geben und ein Nehmen ist, denn der Kandidat verpflichtet sich zu den bereits bestehenden Zielvereinbarungen zu einer noch höheren Zielerreichung bei den Lernfeldern.